



| POLAND

Connect | Educate | Inspire | Secure



HEAR FROM OVER 30
SPEAKERS FROM
LOCAL CHAPTERS
ACROSS THE WORLD!



THIS EVENT IS
FREE TO ALL
(ISC)² CHAPTER
MEMBERS!

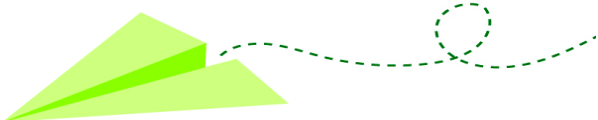
1ST ANNUAL INTERNATIONAL (ISC)² CHAPTER CONFERENCE

December 1, 2022

1500 GMT – 1800 GMT

11AM-2PM EST

**JOIN US FOR A UNIQUE VIRTUAL
EXPERIENCE**



Wprowadzenie do programu mentorskiego

Wersja dokumentu: 2022.09.22



POLAND

O programie mentorskim

Cele

- Nawiązanie długotrwałych i wzajemnie satysfakcjonujących relacji zawodowych
- Połączenie doświadczonych specjalistów ds. bezpieczeństwa cybernetycznego z członkami chapteru, osobami rozpoczynającymi lub zmieniającymi karierę w tej dziedzinie

Założenia

- Program dostępny tylko dla członków chapteru naszego chapteru
- Minimalna długość zobowiązania mentorskiego to 5 sesji (~5 miesięcy)
- Każdemu mentorowanemu zostanie dopasowany inny mentor na każdą sesję
- Zachęcamy jednak do utrzymywania relacji mentorskiej tak długo, jak jest to satysfakcjonujące dla obu stron



POLAND

Zasady współpracy

- Zachowaj profesjonalizm i swobodę biznesową, mentoring nie służy wspieraniu zdrowia psychicznego
- Szanuj prywatność rozmówcy – zachowaj poufność danych osobowych
- Poszukaj zawczasu informacji o osobie z którą się spotkasz



Pożądane cechy mentora

- Chęć poświęcenia czasu
- Umiejętność komunikacji i słuchania
- Umiejętność udzielania i odbierania informacji zwrotnych
- Umiejętność modelowania skutecznego zachowania
- Możliwość łączenia mentorowanego z innymi liderami lub ekspertami
- Możliwość zapewnienia możliwości praktyki
- Szczere zainteresowanie rozwojem mentorowanego



Pożądane cechy mentorowanego

- Zainteresowanie uczeniem się
- Otwartość na informacje zwrotne
- Rozpoznawanie sytuacji, kiedy należy szukać pomocy
- Wykazywanie inicjatywy i doprowadzanie zadań do końca
- Współpraca dla wzajemnych korzyści
- Dążenie do osiągnięcia sukcesu
- Chęć poświęcenia czasu
- Zainteresowanie rozwojem kariery (nie wyłącznie znalezieniem pracy)



Powinności mentora względem mentorowanego

- Skoncentruj się na rozwoju mentorowanego i oprzyj się chęci wyprodukowania klona
- Pomóż mentorowanemu rozwiązać jego własny problem, zamiast prowadzić go za rękę
- Rozwijaj wzajemne zaufanie i szacunek
- Zachowaj poufność omawianych tematów
- Słuchaj zarówno tego, co się mówi, jak i tego, jak się to mówi



Powinności mentorowanego względem mentora

- Bądź chętny do nauki
- Wykaż inicjatywę – zadawaj pytania! Propozycje tematów pytań:
 - Przydatne książki, strony internetowe, zasoby, które mogą Ci pomóc
 - Wykorzystanie sieci kontaktów
 - Z kim w swojej sieci kontaktów mogą Cię połączyć, aby pomóc Ci rozwijać się zawodowo?
 - Czy znają kogoś, kto szuka pracownika na interesującym Cię stanowisku?
- Respektuj swoje zobowiązanie
 - Twój mentoring będzie tak wartościowy, jak go traktujesz – Twój mentor poświęcił swój prywatny czas aby Ci pomóc, więc uszanuj jego czas i program mentoringu
- Oczekuj wsparcia, a nie cudów
- Bądź komunikatywny
 - Jasno komunikuj swoje potrzeby, wątpliwości i problemy
- Bądź otwarty
 - Bądź gotów na konstruktywną krytykę
 - Słuchaj zarówno tego, co się mówi, jak i tego, jak to się to mówi



POLAND

Rady dla mentorów

- Omów tematy inne niż Twoje doświadczenie zawodowe
 - Zalecane tematy: problemy mieszkaniowe, doświadczenia szkolne, interakcja z klientem, ujawnianie niepełnosprawności, wyzwania i kamienie milowe w karierze, publikowanie, staż, sieć kontaktów itd.
- Ustal rutynowy czas spotkania
 - Rekomendujemy poświęcenie na spotkania 1-2 godziny w każdym tygodniu (4-8 godzin każdy cykl/miesiąc).
- Odezwij się co jakiś czas
 - Wielu mentorowanych nie komunikuje się, ponieważ nie wiedzą jak poprosić o pomoc
 - Inicjowanie kontaktu pomoże wzbudzić zaufanie i pokazać, że zależy Ci na mentorowanym



Polecane zadania dla mentorowanych

- Wypełnij kwestionariusz mentorowanego:
 - <https://bit.ly/3Uwqqd1>
- Przygotuj i udostępnij swoje CV swoim mentorom
- Weź udział w comiesięcznych warsztatach wystąpień publicznych naszego oddziału (w trakcie organizacji)
 - Zostaniesz automatycznie zarejestrowany na warsztaty w ramach procesu dołączania do programu mentoringu
 - Oczekujemy, że weźmiesz udział w co najmniej 3 warsztatach
- Weź udział jako wolontariusz we wspieraniu wydarzeń i inicjatyw naszego oddziału
- Po każdej sesji obowiązkowo wypełnij formularz opinii



Dodatkowe informacje

- Po każdej sesji miesięcznej otrzymamy formularz opinii i/lub indywidualne szybkie „meldunki”
- Mentorzy otrzymają punkty CPE za czas spędzony na spotkaniu
 - Prosimy o wypełnienie formularza zwrotnego po każdej sesji, aby otrzymać punkty CPE
 - Punkty CPE będą zaliczone na koniec serii
- Jeśli nie dogadujesz się ze swoim nowym mentorem/mentorowanym lub uważasz, że nie pasujecie do siebie, skontaktuj się z komitetem mentorskim (szczegóły na ostatnim slajdzie)
- Jeśli okaże się, że nie możesz zaangażować się w program, poinformuj o tym jak najszybciej komitet mentorski



Jak zostać mentorem albo mentorowanym

- Jeśli jesteś zainteresowany uczestnictwem w naszym programie mentorskim jako mentor lub mentorowany, możesz zapisać się na naszą listę oczekujących:
 - <https://bit.ly/3LyZXaG>
- Nowe serie będziemy uruchamiać na bieżąco



Komitet programu mentorskiego

- Michal.Trojnara@stunnel.org
- mentorship@isc2chapter-poland.com



POLAND